

DROIT, ECONOMIE, GESTION

# Licence Professionnelle Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi Parcours Gestion de Projets en Ressources Humaines - LP GPRH



Niveau d'étude  
visé  
BAC +3



ECTS  
60 crédits



Composante  
IUT - Institut  
Universitaire de  
Technologie



Langue(s)  
d'enseignement  
Français

## Présentation

Cette licence a pour objectif de produire et de développer trois grandes catégories de compétences :

- \* management de l'environnement juridique et social
- \* management des rémunérations
- \* gestion de l'emploi et des compétences

 Candidater en licence professionnelle

## Savoir faire et compétences

- \* Gestionnaire de l'administration du personnel et des rémunérations :

administration quotidienne du personnel, application des textes réglementaires, élaboration d'une paie dans le respect du cadre juridique et réglementaire, interface avec les salariés, les organismes extérieurs, les organismes conseils.

- \* Gestionnaire de l'emploi, des compétences et de la formation :

gestion des compétences et droits individuels à la formation, analyse des besoins de formation de l'entité, élaboration des plans de formations, relations avec les différents partenaires extérieurs de la formation, suivi et évaluation des actions de formation, gestion des contrats d'intérim, élaboration du référentiel de compétences, travail

administratif de mise en place, de suivi, d'évaluation, de formation et de déclaration auprès des organismes financiers et collecteurs, interface avec le personnel et les instances représentatives du personnel, gestion des recrutements en fonction des types de contractualisation.

- \* Management de l'environnement juridique et social :  
Droit du travail, contentieux en droit du travail, droit de la protection sociale, relations sociales, prévention des risques professionnels, anglais.

- \* Management des rémunérations :  
Gestion de la paie, systèmes d'information sociale et informatisation des ressources humaines, politique des rémunérations, gestion de la masse salariale, gestion administrative du personnel.

- \* Gestion des emplois et compétences :  
Politique et gestion de la formation, politique et gestion du recrutement, gestion des compétences, méthodologie de diagnostic en management des ressources humaines, techniques du formateur occasionnel, projet professionnel personnalisé.

## Organisation

### Contrôle des connaissances

- \* L'évaluation est faite sur la base d'un contrôle continu des connaissances (QCM, devoirs surveillés, interrogations orales et écrites, études de cas, rédaction de mémoires de projets et d'activité professionnelle, soutenances)
- \* La période en entreprise donne lieu à un rapport d'activité professionnelle suivi d'une soutenance.
- \* Réalisation d'un projet tuteuré donnant lieu à l'élaboration d'un mémoire et à une soutenance orale en anglais.
- \* La licence est décernée aux étudiants qui ont obtenu à la fois une moyenne générale égale ou supérieure à 10 sur 20 à l'ensemble des blocs de compétences, du projet tuteuré et de l'activité professionnelle ; et une moyenne égale ou supérieure à 10 sur 20 à l'ensemble constitué du projet tuteuré et de l'activité professionnelle. Les unités d'enseignement (blocs ou modules) dans lesquelles la moyenne de 10 sur 20 a été obtenue sont capitalisables.
- \* Ce diplôme est accessible en VAE. En cas de validation partielle, le jury VAE émet des préconisations spécifiques à chaque candidat.
- \* Le jury constitué en vue de la délivrance du diplôme est composé d'enseignants et de professionnels exerçant des fonctions en relation étroite avec la spécialité. Il est désigné par l'arrêté du Président de l'université et il se réunit en juillet.

---

## Ouvert en alternance

Renseignements auprès du service Alternance de l'IUT : 03 27 51 11 93

---

## Admission

---

### Conditions d'accès

Peuvent accéder à la formation :

- \* Les candidats titulaires d'un Bac+2 : Licences 2 générales compatibles avec la formation (Sciences économique et de Gestion, Droit, Langues étrangères Appliquées, Administration économique et sociale, Mathématiques appliquées et sciences sociales), BTS Assistant de gestion PME-PMI, Comptabilité, Assistant de Direction,

profession Communication d'entreprise, DUT tertiaires (GEA, TC, Carrières juridiques etc), DEUST : Informatique d'organisation et systèmes.

- \* Les personnes bénéficiaires de la VAE (validation des acquis de l'expérience) et/ou de la VAP (validation des acquis professionnels) avec un niveau équivalent aux diplômes cités ci-dessus.
- \* Les salariés et demandeurs d'emploi titulaires des diplômes cités ci dessus.
- \* L'admission est prononcée par une commission de sélection qui examine les dossiers des candidats et évalue les acquis.

[e-candidat](#)

---

## Modalités d'inscription

- \* Le recrutement se fait sur dossier et entretien
- \* Les candidatures se font en ligne sur le portail eCandidat > [Candidater en licence professionnelle](#)
- \* Les étudiants titulaires d'un diplôme étranger doivent obligatoirement suivre la procédure "Campus France", s'ils sont ressortissants d'un pays qui dispose de " l'Espace Campus France". La connexion au site de leur pays se fait selon le libellé suivant : [www.'nomdupays'.campusfrance.org](#) (exemple : [www.algerie.campusfrance.org](#)).
- \* Renseignements sur le site de l'Université

---

## Droits de scolarité

Consultez les montants des [droits d'inscription](#)

---

## Pré-requis nécessaires

Les candidats doivent être titulaires d'un Bac+2 ou équivalent (VAE, VAP).

Cours dispensés en français (niveau requis B2)

---

## Pré-requis recommandés

- \* Licences 2 générales compatibles avec la formation (Sciences économique et de Gestion, Droit, Langues étrangères Appliquées, Administration économique et sociale, Mathématiques appliquées et sciences sociales),
- \* BTS Assistant de gestion PME-PMI, Comptabilité, Assistant de Direction, profession Communication d'entreprise,
- \* DUT tertiaires (GEA, TC, Carrières juridiques etc),
- \* DEUST Informatique d'organisation et systèmes.

**ECTS d'Accès** : 120.0

## Et après

### Insertion professionnelle

La licence professionnelle GPRH est une offre de formation parfaitement adaptée aux nouvelles exigences de l'emploi en gestion des ressources humaines. Elle permet un accès aux secteurs d'activités suivants:

- \* industrie, BTP, commerce, services marchands, services non marchand

### Intitulés métiers visés

- \* Gestionnaire de paie
- \* Chargé de l'administration du personnel
- \* Chargé de l'application de la législation sociale
- \* Chargé recrutement
- \* Chargé de la formation
- \* Chargé de la gestion des compétences
- \* Chargé de l'hygiène et de la sécurité au travail

### Débouchés concours (secteurs et intitulés)

Concours de la fonction publique ouverts au niveau bac+3

**Taux de satisfaction** : 75.0

## Infos pratiques

### Contacts

LP GPRH - Formation en alternance

☎ 03 27 51 11 93

✉ iut-alternance@uphf.fr

### Laboratoire(s) partenaire(s)

IDP

### Lieu(x)

📍 CAMPUS TERTIALES - VALENCIENNES

# Programme

**Volume horaire global** : 500 heures à l'IUT dont 50 heures de projet tuteuré + période en entreprise

## Semestre 5

---

LPGPRH-S5-M2 Positionnement vis-à-vis d'un champ pro	4 crédits
LPGPRH-S5-M6-Mise en oeuvre des règles de protection sociale	4 crédits
LPGPRH-S5-M4-Action en responsabilité au sein d'une OP	4 crédits
LPGPRH-S5-M5-Mise en oeuvre des règles et procédures juridiq	4 crédits
LPGPRH-S5-M8-Module ouverture	2 crédits
LPGPRH-S5-M7-Module polytechnique	4 crédits
LPGPRH-S5-M3-Gestion des compétences et de la formation	4 crédits
LPGPRH-S5-M1-Usages numériques	4 crédits

## Semestre 6

---

LPGPRH-S6-M2-Expression et communication écrites et orales	4 crédits
LPGPRH-S6-M5-Maîtrise des dimensions de gestion d'une organi	4 crédits
LPGPRH-S6-M7-Projet tuteuré	4 crédits
LPGPRH-S6-M4-Management et animation d'équipe	4 crédits
LPGPRH-S6-M6-Période professionnalisante	6 crédits
LPGPRH-S6-M1-Mise en oeuvre des règles et procédures juridiq	4 crédits
LPGPRH-S6-M3-Mise en oeuvre des obligations comptables	4 crédits