

DROIT, ECONOMIE, GESTION

# Master Management et Administration des Entreprises



Niveau d'étude  
visé  
BAC +5



ECTS  
120 crédits



Composante  
ISH - Institut  
Sociétés et  
Humanités,  
IAE - École  
universitaire de  
management



Langue(s)  
d'enseignement  
Français

## Parcours proposés

- › Management
- › Management des Unités et des Équipes en Structure de Santé (MUESS)

- \* Possibilité de semestre d'études dans les différentes universités partenaires (Canada, Pologne, Espagne, Autriche...)
- \* Pour plus d'informations sur la mobilité internationale, consultez les pages dédiées : Etudiant UVHC Globe-trotter Studying at UVHC

## Présentation

- \* **En formation initiale**, ce Master consiste en une formation polyvalente et générale au management dont l'objectif est d'obtenir une double compétence basée sur l'acquisition d'une vision transversale des organisations en général, des entreprises en particulier. Il facilite l'insertion professionnelle et la progression vers les responsabilités les plus élevées.
- \* **Pour les cadres d'entreprises**, il offre une formation de haut niveau couvrant l'ensemble des fonctions de l'entreprise. Il s'agit d'enrichir leurs compétences, renouveler leur savoir-faire dans la perspective d'une évolution ou d'une nouvelle orientation de carrière.
- \* Il permet également à des **autodidactes** de consolider leur expérience professionnelle par l'acquisition d'outils et de connaissances nécessaires à l'exercice de responsabilités élargies.

## Dimension internationale

## Admission

### Conditions d'admission

- \* Ce diplôme s'adresse à des étudiants de formation non gestionnaire (juristes, scientifiques, ingénieurs, économistes, littéraires...) pouvant justifier de 180 (accès Master 1) ou 240 (accès master 2) crédits ECTS ou équivalent.
- \* Inscription sur [candidature.uphf.fr](https://candidature.uphf.fr)
- \* Entretien des candidats admissibles

### Modalités d'inscription

<https://inscription.uphf.fr/>

### Droits de scolarité

[Droits d'inscription](#)

---

## Pré-requis obligatoires

Ce diplôme s'adresse à des étudiants de formation non gestionnaire (juristes, scientifiques, ingénieurs, économistes, littéraires...) pouvant justifier de 180 (accès Master 1) ou 240 (accès master 2) crédits ECTS ou équivalent.

**ECTS d'Accès :** 180.0

## Et après

**Finalité Master :** Professionnel

**Taux de satisfaction :** 80.0

## Infos pratiques

---

### Contacts

Secrétariat pédagogique

☎ 03 27 51 77 06

✉ [iae.mmae@uphf.fr](mailto:iae.mmae@uphf.fr)

Secrétariat alternance

✉ [ish.alternance.master@uphf.fr](mailto:ish.alternance.master@uphf.fr)

---

### Laboratoire(s) partenaire(s)

Centre de Recherche Interdisciplinaire en  
Sciences de la Société

---

### Lieu(x)

📍 CAMPUS MONT HOUY - VALENCIENNES

# Programme

**Volume horaire global** : 1ère année : 457; 2ème année : 510 (hors période entreprise)

## Management

### Année 5

#### Semestre 9

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
PILOTER LA STRATEGIE D'ENTREPRISE	UE				3
MANAGER LA PERFORMANCE COMMERCIALE DE L'ENTREPRISE	UE				5
PILOTER LA PERFORMANCE ECONOMIQUE DE L'ENTREPRISE	UE				6
Eléments de Comptabilité	UE				3
Piloter les Indicateurs	UE				3
MANAGER LES RH	UE				5
Rôle du Manager	UE				2
Gérer les RH de son équipe	UE				3
MANAGER LES INDIVIDUS	UE				6
Impliquer les Collaborateurs	UE				2
Gérer les situations difficiles	UE				2
Gérer la relation de travail	UE				2
BUSINESS ENGLISH	UE				5

#### Semestre 10

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
ENTREPRENDRE ET MANAGER L'INNOVATION	UE				4
PROBLÉMATIQUES TRANSVERSALES	UE				4
Simulation de Gestion	UE				2
Traiter d'une Problématique par la Recherche	UE				2
MANAGER LES SYSTÈMES D'INFORMATION	UE				3
PILOTER PERFORMANCE FINANCIÈRE DE L'ENTREPRISE	UE				4
Financement de l'Activité de l'Entreprise	UE				2
Analyse Financière	UE				2
MANAGER LES EQUIPES	UE				4
Style de Management	UE				1

Conduite de Changement	UE	1
Cohésion d'Equipe	UE	2
MEMOIRE	UE	11

## Management des Unités et des Équipes en Structure de Santé (MUESS)

### Année 5

#### Semestre 9

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
<b>Module 1 : Développer l'unité de la structure de santé</b>	UE				7
Comprendre l'environnement stratégique de l'unité de soins	UE				2
Agir sur l'environnement par une démarche mercatique	UE				3
Accompagner le changement	UE				2
<b>Module 2 : Gérer les ressources humaines</b>	UE				6
Evaluer les collaborateurs	UE				3
Conduire les différents entretiens	UE				3
<b>Module 3 : Manager les individus</b>	UE				7
Impliquer les collaborateurs	UE				3
Gérer les situations difficiles (conflits, personnalité difficiles...)	UE				4
<b>Module 4 : Appréhender les structures budgétaires et juridiques</b>	UE				7
Appréhender les outils du pilotage médico-économique	UE				3
Appréhender l'environnement juridique	UE				4
<b>Module 5 : Améliorer les processus de travail</b>	UE				3

#### Semestre 10

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
<b>Module 1 : Manager les équipes</b>	UE				6
Renforcer la cohésion de son équipe	UE				2
Réaliser le diagnostic de son équipe	UE				4
<b>Module 2 : Développer la collaboration</b>	UE				7
Travailler avec les partenaires sociaux	UE				2
Faciliter la collaboration par une communication adaptée	UE				2
Favoriser le travail collaboratif	UE				3
<b>Module 3 : Développer ses compétences transversales</b>	UE				7
Accompagner la professionnalisation par la recherche	UE				4
Manager les projets	UE				3
<b>Module 4 : Mémoire</b>	UE				10

